

БАШКОРТОСТАН
РЕСПУБЛИКАҢЫ КРАСНОКАМА
РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫҢ «КУЯН АУЫЛЫ УРТА
ДӘЙӨМ БЕЛЕМ БИРЕУ МӘКТӘБЕ»
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ ДӘЙӨМ
БЕЛЕМ БИРЕУ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ
(Куян ауылы урта дөйөм белем биреу
мәктәбе МБДББУ)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С. КУЯНОВО» МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА КРАСНОКАМСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
(МБОУ СОШ с.Куяново)

БОЙОРОК

ПРИКАЗ

«01 » сентябрь 2022 й

№ 381

«01» сентябрь 2022 г

О внесении изменений в «Положение
об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Куяново МР Краснокамский район РБ»

На основании Положения о системе наставничества педагогических работников в
МБОУСОШ с.Куяново, утвержденное приказом №364 от 31 августа 2022 г

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения с 01 сентября 2022 г в «Положение об оплате труда работников МБОУ
СОШ с. Куяново МР Краснокамский район РБ» согласно приложения № 1.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:

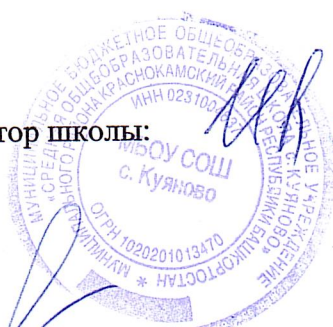
И.Н. Хайдарова

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации :

А.Н.Попков

Протокол № 25 от 01 сентября 2022 г



Изменение в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Куяново МР Краснокамский район РБ»

В Положение об оплате труда работников учреждения МБОУ СОШ с.Куяново:

**В приложении № 1. «Положение о порядке установления иных стимулирующих
выплат и премирования работников учреждения»
дополнить разделом 4:**

Приложение № 1

Положение о стимулировании наставничества в МБОУ СОШ с.Куяново

- 1.1 Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Куяново» муниципального района Краснокамский район Республики Башкортостан (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Министерства образования и науки УР «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, Дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» № 145 от 25 декабря 2019 г., приказом Министерства образования и науки УР «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций УР» № 255 от 16 февраля 2022 г.
- 1.2 Положение распространяется на всех работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Куяново» муниципального района Краснокамский район Республики Башкортостан (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.
- 1.3 Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.
- 1.4 Положение включает в себя объективный механизм оценки достижения результатов и качества работы наставника на основании конкретных критериев и показателей, являющихся неотъемлемой частью данного Положения.
- 1.5 Критерии и показатели отражают уровень результативности и качества работы наставника. При этом учитывается реализация проекта модели наставничества.
- 1.6 Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.
- 1.7 Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов, и неиспользованных средств компенсационного фонда.
- 1.8 Учреждение самостоятельно распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда на выплаты, установленные Положением.

- 1.9 Суммы стимулирующих выплат распределяются после начисления основной части заработной платы и выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований.
- 1.10 Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются по итогам периода, определенного организацией.
- 1.11 Размер стимулирующих выплат за реализацию проекта модели наставничества устанавливается в пределах 10% от ставки педагогических работников и начисляется наставнику.
- 2.1 Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель-ученик», «учитель-учитель» и другие является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.
- 2.2 Показателем результативности наставничества в модели «учитель-ученик» являются обучающиеся – наставляемые подросткового возраста, получившие необходимый стимул к культурному, интеллектуальному, физическому совершенствованию, самореализации, а также развитию необходимых компетенций.
- 2.3 Результатам правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель-ученик» относятся:
- повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона внутри класса (группы) и образовательной организации;
 - численный рост посещаемости творческих кружков, объединений, спортивных секций;
 - количественный и качественный рост успешно реализованных образовательных и творческих проектов;
 - снижение числа обучающихся, состоящих на учете в полиции и психоневрологических диспансерах;
 - снижение числа жалоб от родителей и педагогов, связанных с социальной незащищенностью и конфликтами внутри коллектива обучающихся.
- 2.4 Результативностью в модели наставничества «учитель-учитель» является повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива, соответствовать интересам Учреждения.
- 2.5 Результативностью в наставничестве в модели наставничества «учитель-учитель» будет являться развитие лично-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.